



**berufundfamilie**

Eine Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung

# Grundzertifikat

Die berufundfamilie gemeinnützige GmbH bescheinigt hiermit, dass die

# 2008

## Stadtverwaltung Trier

**Am Augustinerhof, 54290 Trier**



Dieses Grundzertifikat ist gültig bis

**25. Februar 2011**

Grundzertifikat-Registernummer

**080225-525**

das audit berufundfamilie® erfolgreich durchgeführt hat. Im Rahmen der Auditierung wurden der Bestand familienorientierter Maßnahmen begutachtet und weiterführende Zielvorgaben zur Verwirklichung einer familienbewussten Personalpolitik definiert.

Der Stadtverwaltung Trier wurde am 25. Februar 2008 das Grundzertifikat zum audit berufundfamilie® erteilt.

Die Stadtverwaltung Trier versteht sich als Dienstleisterin für die gut 100.000 Einwohnerinnen und Einwohner der Stadt Trier. Die Aufgabenerfüllung der Verwaltung und Umsetzung der Stadtratsbeschlüsse erfolgt organisatorisch in vier Dezernaten.

Zum Zeitpunkt der Auditierung waren bei der Stadtverwaltung Trier insgesamt 1.445 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt. Der Anteil weiblicher Beschäftigter lag bei rund 42 Prozent. Teilzeitbeschäftigt waren rund 21 Prozent.

### Ziel der Auditierung

Durch den Auditierungsprozess möchte die Stadtverwaltung Trier ihre Beschäftigten dabei unterstützen, dienstliche und private Belange in Einklang zu bringen. Hierdurch sollen Zufriedenheit und Motivation gesteigert und die Gewinnung und Bindung gut qualifizierter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unterstützt werden. Die Gleichbehandlung aller Beschäftigten ist der Stadtverwaltung ein Anliegen: Niemand soll auf Grund seiner familiären Situation seine Beschäftigung aufgeben oder dieses befürchten müssen.

Die Stadtverwaltung Trier sieht sich in einer Vorbildfunktion: die Unterstützung der Vereinbarkeit soll als gesellschaftliche Notwendigkeit und Selbstverständlichkeit wahrgenommen werden. Vorhandene Ansätze einer familienbewussten Personalpolitik sollen verstärkt kommuniziert werden.

### Vorhandene Maßnahmen

(Auswahl)

- Möglichkeiten zur flexiblen Gestaltung der Arbeitszeit
- Zahlreiche unterschiedliche Teilzeitmodelle
- Flexible Pausengestaltung im Rahmen der Gleitzeitregelung
- Telearbeit
- Angebote zur Gleichstellung
- Ferienbetreuung in Zusammenarbeit mit einem örtlichen Träger
- Jobticket

### Zukünftige Maßnahmen

(Auswahl)

- Weitere Flexibilisierung der Arbeitszeit in den einzelnen Bereichen der Stadtverwaltung
- Weiterentwicklung von Telearbeit
- Verbessertes Informationsangebot zum Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der Stadtverwaltung Trier
- Förderung von »Führen in Teilzeit«
- Flexible Gestaltung des Arbeitsortes in familiären Ausnahmesituationen
- Strukturierte Organisation und Begleitung bei längerer Beurlaubung aus familiären Gründen
- Verstärkte Kommunikation der Vereinbarkeit von Beruf und Familie als Thema auch für Männer
- Unterstützung von Eltern bei der Kinderbetreuung in (Schul-)Ferienzeiten

25. Februar 2008  
Frankfurt am Main

berufundfamilie gemeinnützige GmbH  
Geschäftsführung

berufundfamilie gemeinnützige GmbH  
Kuratorium